



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 89]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 29, 2011/वैशाख 9, 1933

No. 89]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 29, 2011/VAISAKHA 9, 1933

भारतीय उपचर्या परिषद्

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2011

भारतीय उपचर्या परिषद् भर्ती नियम (तकनीकी तथा प्रशासनिक पद), 2010

सं 11-1/2010-भा.उ.प.—भारतीय उपचर्या परिषद् अधिनियम, 1947 के अनुच्छेद 8(2)(घ) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा परिषद् में विभिन्न तकनीकी और प्रशासनिक पदों के सभी मौजूदा भर्ती नियमों का प्रतिस्थापन करते हुए, इस तरह के प्रतिस्थापन से पूर्व किए गए अथवा किए जाने से रह गए कार्यों को छोड़कर, भारतीय उपचर्या परिषद् तकनीकी और प्रशासनिक पदों की भर्ती की विधि और तत्संबंधी विषयों को विनियमित करने के लिए निम्न नियम बनाती है, यथा :

1. लघु शीर्ष और प्रवर्तन

(i) इन नियमों को भारतीय उपचर्या परिषद् (तकनीकी और प्रशासनिक), भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनकी अधिसूचना/प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. परिभाषाएं

(क) 'अधिनियम' का आशय समय-समय पर यथासंशोधित भारतीय उपचर्या परिषद् अधिनियम, 1947 से है।

(ख) 'परिशिष्ट' का आशय इन नियमों की अनुसूची के परिशिष्ट से है।

(ग) 'विभागीय उम्मीदवार' का आशय ऐसे कर्मचारियों से है जो भारतीय उपचर्या परिषद् में नियमित आधार पर कार्यरत हैं लेकिन उनमें ऐसे कर्मचारी शामिल नहीं हैं जो तदर्थ, दिहाड़ी अथवा संविदा आधार पर कार्यरत हैं।

(घ) 'सरकार' का आशय केन्द्रीय सरकार से है।

(ङ) किसी व्यक्ति के संबंध में 'परिवीक्षाधीन' का आशय ऐसे व्यक्ति से है जिसे इन नियमों में यथानिर्दिष्ट सीधी भर्ती के आधार पर किसी पद पर नियुक्त किया गया हो।

(च) 'नियमित सेवा' का आशय किसी कर्मचारी द्वारा भारतीय उपचर्या परिषद के संवर्ग में संविदा अथवा दिहाड़ी आधार पर प्रदान की गई सेवा से इतर नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा से है।

(छ) 'अनुसूची' का आशय इन नियमों की अनुसूची से है।

(ज) 'चयन समिति' का आशय चयन समिति के सदस्यों के गठन से है जिसमें इन नियमों की अनुसूची के परिशिष्ट-1 और परिशिष्ट-2 में निर्दिष्ट विभागीय चयन समिति शामिल है।

3. सेवा की अधिकृत स्थायी पद संख्या और अस्थायी पद संख्या

(i) अधिसूचना की तारीख को सेवा के विभिन्न संवर्गों/पदों की अधिकृत स्थायी पद संख्या; पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा तत्संबंधी वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में यथानिर्दिष्ट होंगे।

शर्त यह है कि अध्यक्ष, कार्यकारी समिति के अनुमोदन से परिषद के कामकाज के हित में जरूरी पाए जाने पर किसी भी संवर्ग/पदों की संख्या में कोई भी अस्थायी वृद्धि/कटौती कर सकता है।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं

(i) भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उपर्युक्त पदों से संबंधित अन्य विषय अनुसूची में कालम 6 से 10 तक में यथानिर्दिष्ट होंगे।

(ii) सीधी भर्ती/मुक्त चयन से संबंधित विभिन्न पदों पर भर्ती के लिए पदों की विभिन्न श्रेणियों से संबंधित चयन समितियों का गठन परिशिष्ट-1 तथा परिशिष्ट-2 में दिए अनुसार होगा। सीधी भर्ती/मुक्त चुनाव के माध्यम से प्रत्येक भर्ती अनिवार्यतः प्रमुख समाचार-पत्रों और रोजगार समाचार में खुला विज्ञापन देने और अर्जियां अग्रेषित करने के लिए कम से कम 4 सप्ताह का समय दिए जाने के बाद ही की जाएगी। यदि कुछेक मामलों में ऐसे प्रबल कारण हो जिनके चलते रिक्ति तत्काल आधार पर भरी जानी हो तो अध्यक्ष, आईएनसी की मंजूरी से एक अल्प समय-सीमा निर्धारित की जा सकती है।

(iii) पदोन्नतियों के लिए भर्ती वर्ष कैलेंडर वर्ष के आधार पर होगा। जिन मामलों में पदोन्नति को भर्ती की एक विधि के रूप में निर्धारित किया गया है, पदोन्नति के लिए पात्रता सूची भर्ती वर्ष की पहली जनवरी को अधिकारियों द्वारा अपने संबंधित संवर्ग/पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।

(iv) इन नियमों में जो कुछ भी कहा गया है उसके बावजूद, आपातक स्थितियों में अध्यक्ष संविदा/अल्प अवधि आधार पर नियुक्तियां करेगा। ऐसे मामलों में संविदा अवधि/अल्प अवधि आधार सामान्यतः छः महीने से बढ़कर नहीं होगा।

5. अपात्रता — कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका जीवनसाथी जीवित है विवाह कर लिया है अथवा विवाह का करार कर लिया है अथवा

(ख) जिसका जीवनसाथी जीवित है और जिसने किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा विवाह करने का करार कर लिया है

परिषद में किसी भी पद पर भर्ती का पात्र नहीं होगा।

शर्त यह है कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस तरह का विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के अन्य पक्षकार के मामले में लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्य है और यह कि इस तरह का विवाह करने के अन्य आधार मौजूद हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

6. परिवीक्षा

परिषद के अधीन सीधी भर्ती/मुक्त चुनाव के माध्यम से भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति प्रत्येक पद से संबंधित अनुसूची में यथानिर्दिष्ट अवधि के लिए अथवा आदेशानुसार विस्तारित अवधि के लिए परिवीक्षाधीन होगा।

7. ढील देने की शक्ति

जब अध्यक्ष द्वारा की गई अनुशंसा पर परिषद के कार्यकारी समिति का यह मत हो कि ऐसा करना जरूरी अथवा उचित है तो वह लिखित में कारण निर्दिष्ट करके आदेश द्वारा पदों अथवा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

8. निरसन तथा व्यावृत्ति

इन नियमों में निर्दिष्ट कोई भी बात परिषद द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, शारीरिक दृष्टि से विकलांग व्यक्तियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा प्रदान की जाने वाली अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

9. निर्वचन

(i) इन नियमों के निर्वचन से संबंधित किसी भी प्रश्न के संबंध में जब तक कि इन नियमों में अन्यथा विशिष्ट रूप से न कहा गया हो कार्यकारी समिति का निर्णय अंतिम होगा।

(ii) इन नियमों में कही गई किसी भी बात के बावजूद कार्यकारी समिति के पास इन नियमों के किसी भी प्रावधान को बदलने अथवा संशोधित करने का अधिकार होगा।

10. कठिनाइयों को दूर करना

यदि इन नियमों के किसी भी प्रावधान के कार्यान्वयन अथवा प्रचालन में कोई कठिनाई पेश आती है तो अध्यक्ष कार्यकारी समिति के अनुमोदन से इन नियमों के प्रावधानों के संबंध में समय-समय पर ऐसे सामान्य अथवा विशिष्ट निर्देश जारी कर सकता है जोकि उसकी राय में ऐसी कठिनाई को दूर करने के प्रयोजन से जरूरी हों।

"अनुसूची"

परिशिष्ट 1

निम्न पदों की भर्ती के लिए चयन समिति:

- (1) सचिव;
- (2) संयुक्त सचिव;
- (3) उप-सचिव; तथा
- (4) सहायक सचिव

में निम्न सदस्य होंगे:

- (1) अध्यक्ष;
- (2) उपाध्यक्ष;
- (3) कार्यकारी समिति द्वारा नामित कोई सदस्य (अध्यक्ष तथा उपाध्यक्ष से अलग);
- (4) कार्यकारी समिति द्वारा नामित कोई बाहरी विशेषज्ञ;
- (5) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित कोई बाहरी विशेषज्ञ।

परिशिष्ट 2

परिषद में निम्न पदों को छोड़कर किसी अन्य पद पर भर्ती के लिए चयन समिति:

- (1) सचिव;
- (2) संयुक्त सचिव;
- (3) उप-सचिव; तथा
- (4) सहायक सचिव

में निम्न सदस्य होंगे:

- (1) उपाध्यक्ष
- (2) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई सदस्य (उपाध्यक्ष को छोड़कर);
- (3) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित कोई बाहरी विशेषज्ञ।

परिशिष्ट 3

पदों के नाम

क्रम संख्या	पद	वेतन बैंड	ग्रेड वेतन	पदों की संख्या
1.	सचिव	15600-39100	7600	1
2.	संयुक्त सचिव (प्रशासन)	15600-39100	6600	1
3.	उप-सचिव (तकनीकी)	9300-34800	5400	1
4.	उप-सचिव (गैर-तकनीकी)	9300-34800	5400	1
5.	सहायक सचिव (गैर-तकनीकी)	9300-34800	4800	2
6.	सहायक सचिव (तकनीकी)	9300-34800	4800	2
7.	लेखाकार/सहायक	9300-34800	4200	4
8.	खजांची/अधीक्षक	5200-20200	2800	4
9.	उच्च श्रेणी लिपिक	5200-20200	2400	8
10.	आशुटकक	5200-20200	2400	2
11.	निम्न श्रेणी क्लर्क	5200-20200	1900	12
12.	दफ्तरी	5200-20200	1800	3
13.	चपरासी	5200-20200	1600	2
14.	सफाई कर्मचारी	5200-20200	1600	1

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. सचिव	1 (2011) *कार्यभार पर निर्भर रहते हुए परिवर्तनीय	समूह क (तकनीकी)	रु. 15800-39100 (पीबी-3) ग्रेड वेतन रु. 7600	चयनात्मक	आयु 45-50 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) उपचर्या में मास्टर डिग्री (ii) पंजीकृत नर्स तथा भारत में किसी भी राज्य उपचर्या परिषद में पंजीकृत दाई अथवा समतुल्य (iii) उपचर्या में स्नातकोत्तर के बाद कम से कम 10 वर्ष का अनुभव जिसमें केन्द्रीय/ राज्य सरकार के अधीन किसी विनियामक/ सांविधिक निकाय/नर्सिंग स्कूल/कालेज में प्रशासन तथा शिक्षण का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय: (i) उपचर्या में पी. एचडी. (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों की जानकारी	आयु: हां शै.अ.: हां	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
10	11
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>I. प्रतिनियुक्ति:</p> <p>(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन स्वायत्त/सांविधिक निकायों/ विश्वविद्यालयों/नर्सिंग स्कूल/ कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (ii) नियुक्ति के बाद रु. 8600 या उसके समतुल्य ग्रेड वेतन वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा पीबी-3 में रु. 5400/- या उसके समतुल्य ग्रेड वेतन वाले पद में 10 वर्ष की सेवा सहित (ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।</p> <p>II. पदोन्नति:</p> <p>अन्य के साथ-साथ नियुक्ति के बाद पीबी-3 में रु. 5400 के ग्रेड वेतन में 10 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप-सचिव (तकनीकी) के पद वाले विभागीय फीडर ग्रेड अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा। यदि फीडर ग्रेड अधिकारी का चयन कर लिया जाता है तो इसे पदोन्नति समझा जाएगा। यदि अन्य का चयन किया जाता है तो इसे प्रतिनियुक्ति समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संबिद्ध की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित सेवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में विभागीय फीडर ग्रेड के अधिकारियों को, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिबीसा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. संयुक्त सचिव	1 (2011) *कार्यभार पर निर्भर रहते हुए परिवर्तनीय	समूह क (गैर-तकनीकी)	रु.15600-39100 (पीबी-3) वेतन रु. 6600	चयनात्मक	35-45 वर्ष के केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय	अनिवार्य: (i) विज्ञान में मास्टर डिग्री। (ii) स्नातकोत्तर के बाद 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/सांविधिक निकायों/ नर्सिंग स्कूल/कालेजों का होना चाहिए। वांछनीय: (i) उपचर्या शिक्षा/प्रशासन/वित्त/लेखाओं से संबंधित बुनियादी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी। (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	आयु: हां शै.अ.: हां	सीधी भर्ती वालों सभी पदोन्नतों के लिए एक वर्ष

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
मर्ती की विधि	11
10	
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	I. पदोन्नति: पीबी-3 में रु. 5400/- के ग्रेड वेतन में उप-सचिव (गैर-तकनीकी) के पद पर कार्यरत 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी संयुक्त सचिव के पद पर पदोन्नति के पात्र होंगे।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिचया की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. उप-सचिव (कम-बीक)	1 (2011) कार्यभार पर निर्भर रहते हुए	समूह के (तकनीकी)	रु. 15600-39100 (पीबी-3) ग्रेड वेतन रु.54000	चयनात्मक	आयु 30-40 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) नर्सिंग में मास्टर डिग्री। (ii) पंजीकृत नर्स तथा भारत में किसी भी राज्य उपचर्या परिषद में पंजीकृत दाई अथवा समतुल्य (iii) उपचर्या में स्नातकोत्तर के बाद कम से कम 7 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम चार वर्ष का अनुभव केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/सांविधिक निकायों/नर्सिंग स्कूल/कालेज का होना चाहिए। वांछनीय: (i) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और नर्सिंग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी। (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	आयु: हां शै.अ.: हां	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है

भर्ती की विधि

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

10

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

I. प्रतिनियुक्ति:

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन स्वायत्त/सांविधिक निकायों/नर्सिंग स्कूल/ कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारी

- (i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा
(ii) रु. 4800/- अथवा समतुल्य ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की नियमित सेवा तथा
(ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।

II. पदोन्नति:

- टिप्पणी 1: सहायक सचिव (तकनीकी) के पद पर नियुक्ति के बाद 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय फीडर ग्रेड अधिकारी अन्य के साथ-साथ पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं। यदि विभागीय अधिकारी चुना जाता है तो इसे पदोन्नति समझा जाएगा। यदि अन्य का चयन किया जाता है तो प्रतिनियुक्ति समझा जाएगा।
टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाइय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।
टिप्पणी 3: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड का विभागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारियों को पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा।
टिप्पणी 4: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की तारीख को 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. उप-सचिव	1 (2011) कार्यभार पर निर्भर रहते हुए परिवर्तनीय	समूह क (गैर-तकनीकी)	रु.15000-39100 (सीसी-3) ग्रेड वेतन रु.5400	चयनात्मक	आयु 30 और 40 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी विषय क्षेत्र में मास्टर डिग्री। (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/सांविधिक निकायों में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव प्रशासन/वित्त/लेखा/प्रबंध के क्षेत्रों में होना चाहिए। वांछनीय: (i) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और नर्सिंग शिक्षा/प्रशासन/वित्त/लेखाओं का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी। (ii) उपमर्श के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	आयु: हां शै.अ.: हां	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

भर्ती की विधि

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

10

पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है

11

I- प्रतिनियुक्ति:

- (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी संगठन में कार्यरत ऐसे अधिकारी
(i) नियमित आधार पर पदों के धारक अथवा
(ii) रु. 4800/- अथवा समतुल्य ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की नियमित सेवा तथा
(ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले
टिप्पणी 1: अन्य के साथ-साथ सहायक सचिव (गैर-तकनीकी) के पद पर नियुक्ति के बाद 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले फीडर ग्रेड अधिकारी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं। यदि विभागीय अधिकारी का चयन कर लिया जाता है तो इसे पदोन्नति समझा जाएगा यदि अन्य का चयन किया जाता है तो इसे प्रतिनियुक्ति कहा जाएगा।
टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।
टिप्पणी 3: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विभागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे।
टिप्पणी 4: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. सहायक सचिव (उपचयी)	2 (2011) कार्यक्रम निर्भर रहते हुए परिवर्तनीय	समूह ख (तकनीकी)	रु.9300-34800 (पीबी-2) ग्रेड वेतन रु.4800	चयनात्मक	30-35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) नर्सिंग में मास्टर डिग्री। (ii) स्नातकोत्तर के बाद केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी विनियामक निकाय/सांविधिक स्कूल/कालेज में उपचर्या प्रशासन और शिक्षण में 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (i) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और नर्सिंग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी। (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	आयु: हां शै.अ.: हां	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	
क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद	11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	10
<p>I प्रतिनियुक्ति:</p> <p>(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संगठन/नर्सिंग स्कूल/कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारी</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर पद धारण कर रखा हो अथवा</p> <p>(ii) रु.4200 के ग्रेड वेतन अथवा समतुल्य पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा</p> <p>(ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव	क्या सीधी भर्ती बन्कों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. सहायक सचिव (प्रशासन)	1 (2011) पर कार्यभार निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ख (गैर-तकनीकी)	रु.9300-34800 (पीबी-2) ग्रेड वेतन रु.4800	चयनात्मक	आयु 30 और 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुपात्र कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय क्षेत्र में स्नातकोत्तर डिग्री। (ii) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी परिषद/विनियामक निकाय/संवैधिक निकायों/नर्सिंग स्कूल/कालेज में 6 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (i) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और नर्सिंग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी। (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों की जानकारी	आयु: हां शै.अ.: हां	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
मर्ती की विधि	पदोन्नति
10	11
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>I. पदोन्नति: रु. 4200/- के वेतनमान में लेखाकार/ सहायक के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखाओं को रखने में बुनियादी ज्ञान रखने वाले विभागीय फीडर ग्रेड अधिकारी</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (ii) रु.4200 अथवा समतुल्य ग्रेड वेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा लेखांकन/प्रशासन में अनुभव रखते हों तथा</p> <p>(ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संगर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विभागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा नैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	तथा सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. लेखाकार	1 (2011) पर *कार्यभार निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ख	रु.9300-34800 (पीबी-2) ग्रेड वेतन रु.4200	चयनात्मक	आयु 25-35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार पात्र उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (अधिमानतः वाणिज्य/सांख्यिकी में) (ii) कंप्यूटरों का विशेष रूप से लेखाओं और वित्त में कार्यकारी ज्ञान। (iii) किसी भी लब्धप्रतिष्ठ संगठन में लेखा तथा वित्त में 6 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें प्रतिष्ठित संगठन में काम करने का समुचित अनुभव प्राप्त हो।	आयु: नहीं शै.अ.: नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

10

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

I- पदोन्नति:

पदोन्नति के लिए रु. 2800/- के ग्रेड वेतन में खजांची/अधीक्षक के पद पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा/वित्त रखने का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।

II. प्रतिनियुक्ति:

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा

(ii) रु.2800/- अथवा समतुल्य के ग्रेड वेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा/प्रशासन में अनुभव रखते हों तथा

(ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।

टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अर्द्ध संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विभागीय उम्मीदवार जो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. सहायक	3 (2011) *परिवर्तनीय और कार्यभार के ऊपर निर्भर	समूह ख	रु.9300-34800 (पीबी-2) ग्रेड वेतन रु.4200	चयनात्मक	आयु 25-35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय-क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (ii) किसी भी लब्धप्रतिष्ठ संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें लब्धप्रतिष्ठ संगठन में काम करने का समुचित अनुभव प्राप्त हो।	आयु: नहीं शै.अ.: नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिन्हें पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिन्हें पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
10	11
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>I- पदोन्नति: पदोन्नति के लिए रु. 2800/- के ग्रेड वेतन में अधीक्षक के पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा/वित्त रखने का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (ii) रु.2800/- अथवा समतुल्य के ग्रेड वेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा/प्रशासन में अनुभव रखते हों तथा (ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संगठन-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विभागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. खजांची	1 (2011) पर *कार्यभार निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) ग्रेड वेतन रु.2800	चयनात्मक	आयु 25-35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय-क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (अधिमन्तव: वाणिज्य/सांख्यिकी में) (ii) कंप्यूटरों का विशेष रूप से लेखाओं और वित्त में कार्यकारी ज्ञान। (iii) किसी भी लब्धप्रतिष्ठ संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें लब्धप्रतिष्ठ संगठन में लेखाओं को रखने का समुचित कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।	आयु: नहीं शै.अ.: नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

मर्ती की विधि	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिन्हें पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है
क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	11
10	
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: 2400/- के ग्रेड वेतन में यूडीसी के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा / प्रशासन पदोन्नति के लिए पीबी-1 में रु. 2400/- के ग्रेड वेतन में यूडीसी के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा / प्रशासन में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10. अधीक्षक	3 (2011) पर *कार्यभार निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) ग्रेड वेतन रु.2800	चयनात्मक	आयु 25-35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय-क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (अधिमामतः वाणिज्य/सांख्यिकी में) (ii) कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान। (iii) किसी भी लब्धप्रतिष्ठ संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। वाछनीय: (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें लब्धप्रतिष्ठ संगठन में लेखाओं को रखने का समुचित कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।	आयु: नहीं शै.अ.: नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
10	11
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: पदोन्नति के लिए पीबी-1 में रु.2400/- के ग्रेड वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित कंप्यूटर का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उच्च श्रेणी लिपिक।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	9 सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं
11. आशु-लिपिक ग्रेड-II	2 (2011) पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) ग्रेड वेतन रु.2400	चयनात्मक	6 आयु 18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुपात्र उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	7 अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास (ii) कौशल परीक्षण मानदंड डिक्टेशन: 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट प्रतिलेखन: 65 मिनट (अंग्रेजी)/75 मिनट (हिंदी) (मिनुअल टाइपराइटर पर) अथवा 50 मिनट (अंग्रेजी)/65 मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर) (iii) कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान वाछनीय: (i) किसी भी विषयक्षेत्र में स्नातक। (ii) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिनके पास सचिवालयी व्यवहार में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम तथा किसी लब्धप्रतिष्ठ निजी संगठन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।	8 लागू नहीं	9 सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है

भर्ती की विधि
क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली शक्तियों का प्रतिपक्ष

10

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

I- पदोन्नति:

पीबी-1 में रु.19000 के ग्रेड वेतन में 8 वर्ष की सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर कार्यरत तथा कंप्यूटर का ज्ञान रखने वालों पर विचार किया जाएगा।

टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित सदग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 27 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

II. प्रतिनियुक्ति:

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद अथवा किसी कार्यालय/स्वायत्त/सांविधिक निकायों में कार्यरत ऐसे अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा

(ii) नियुक्ति के बाद 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा प्रशासन/लेखाओं में कार्यकारी अनुभव सहित तथा

(iii) कालस 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं अथवा अनुभव धारण करने वाले

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी मर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव	क्या सीधी मर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिदोषा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. उच्च श्रेणी लिपिक	8 (2011) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) ग्रेड वेतन रु.2400	चयनात्मक	आयु 18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुपात्र उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय-क्षेत्र में स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य (ii) कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान। वांछनीय: (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिनके पास सचिवालयी व्यवहार में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम तथा किसी लब्धप्रतिष्ठ निजी संगठन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।	लागू नहीं	सीधी मर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

क्या सीधी मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा मर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन किया जाना है
मर्ती की विधि	11
10	
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—दोनों न होने पर सीधी मर्ती द्वारा	I- पदोन्नति: पीबी-1 में रु.1900 के ग्रेड वेतन में 8 वर्ष की सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक तथा कंप्यूटर का ज्ञान रखने वाले कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा। II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद अथवा किसी कार्यालय/स्वायत्त/सांविधिक निकायों में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (ii) नियुक्ति के बाद 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा प्रशासन/लेखाओं में कार्यकारी अनुभव सहित तथा (ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले। टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु—सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 27 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. निम्न श्रेणी लिपिक	12 (2011) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) ग्रेड वेतन रु.1900	चयनात्मक	आयु 18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन/10वीं कक्षा अथवा समतुल्य (ii) टंकण गति: अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में या मैनुअल टाइपराइटर पर 25 शब्द प्रति मिनट अथवा कंप्यूटर पर टंकण गति अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट (35 शब्द प्रति मिनट तथा 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की डिप्रेशनों पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के परिचायक हैं) (iii) कंप्यूटर्स का कार्यकारी ज्ञान। वांछनीय: (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिनके पास सचिवालयी व्यवहार में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम तथा किसी लब्धप्रतिष्ठ निजी संगठन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।	आयु: हां शै.अ.: हां	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	भर्ती की विधि	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है
10		11
सीधी भर्ती द्वारा		टिप्पणी 1: 85% सीधी भर्ती द्वारा (2) 10% रिक्तियां समूह 'घ' स्टाफ में से एक विभागीय अर्हक परीक्षा के माध्यम से ऐसे कर्मचारियों द्वारा भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह 'घ' में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (एससी / एसटी के लिए 50 वर्ष)। (3) 5% रिक्तियां समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य अर्हता हो, वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी। (4) परिवीक्षा अवधि 2 वर्ष।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अथवा गैर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	पदोन्नति की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. बहुउद्देशीय	3 (2011)	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) ग्रेड वेतन रु.1800	लागू नहीं	आयु 18-25 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) मैट्रिक अथवा समतुल्य पास	लागू नहीं	दो वर्ष

क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	भर्ती की विधि	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
100% सीधे भर्ती द्वारा	10	11
		लागू नहीं

टी. दिलीप कुमार, अध्यक्ष
[विज्ञापन III/4/102/11/असा.]

INDIAN NURSING COUNCIL**NOTIFICATION**

New Delhi, the 28th April, 2011

**Indian Nursing Council (Technical and Administrative Posts),
Recruitment Rules, 2010**

No. 11-1/2010-INC.—In exercise of the powers conferred under Article 8(2)(d) of the Indian Nursing Council Act, 1947 and in supersession of all the existing Recruitment Rules various technical and administrative posts in the Council, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the Indian Nursing Council hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the technical and administrative posts in the Indian Nursing Council and matters related thereto, namely :—

1. Short title and commencement

(i) These rules may be called the Indian Nursing Council, (Technical and Administrative), Recruitment Rules 2010.

(ii) They shall come into force on the date of its notification/publication in the Official Gazette.

2. Definitions:

(a) "Act" means The Indian Nursing Council Act, 1947 as amended from time to time.

(b) "Appendix" means an Appendix to the Schedule to these Rules.

(c) "Departmental candidate" means those employees working on regular basis in the Indian Nursing Council but does not include employees working on ad-hoc, daily wages or on contract basis.

(d) "Government" means the Central Government.

(e) "On probation" with relation to a person, means a person appointed to any post on Direct Recruitment basis as specified in these Rules.

(f) "Regular service" means service rendered by an employee in the Cadre of Indian Nursing Council on a regular basis other than the service rendered on contract or daily wages ;

(g) "Schedule" means a Schedule to these Rules.

(h) "Selection Committee" means a composition of members of Selection Committee including Departmental Selection Committee specified in the Appendix-1 and Appendix-2 to the Schedule to these Rules.

3. Authorized permanent strength and temporary strength of the Council

(i) The authorized permanent strength of various grades/posts of the service on the date of notification, the number of posts, their

classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in the Schedule annexed to these Rules

Provided that the President with the approval of the Executive Committee may make temporary additions/deletions to any of the grade/posts in the council as found necessary in the interest of the working of the Council.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications

(i) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 10 of the Schedule.

(ii) For appointment to various posts against **direct recruitment/open selection**, the composition of the Selection Committees for different categories of posts will be as given in **Appendix-1 and Appendix 2**. Every appointment through direct recruitment/open selection shall invariably be made only after making an open advertisement in leading news papers / Employment News by giving atleast 4 weeks time for forwarding their applications. If in a few cases where there are compelling reasons to fill up the vacancy on urgent basis, a shorter time-limit may be prescribed with the approval of President, INC.

(iii) The Recruitment year for promotions will be on the basis of calendar year. In cases where promotion has been prescribed as a method of recruitment, the **eligibility list** for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the officers in their respective cadre/post as on 1st January of the Recruitment year.

(v) Notwithstanding anything contained in these Rules, the President may, in case of exigencies, shall make appointment on Contract/Short-term basis. In such cases the contract period/short term basis shall normally not exceed six months.

5. Disqualification.- No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post in the Council

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Probation

Every person appointed through direct recruitment/open selection to a post under the Council shall be on probation for the period as mentioned in the schedule pertaining to each and every post or for the extended period as ordered.

7. Power to relax

Where the Executive Committee of the Council, upon recommendations made by the President, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of posts or persons.

8. Repeal and savings

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided by the Council for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Physically Handicapped persons, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Interpretation

(i) Any question relating to interpretation of these Rules, the decision of the Executive Committee shall be final unless otherwise, specifically included in these rules.

ii) Notwithstanding, anything contained in these rules, the Executive Committee shall have the power to alter or modify, any of the provisions of these rules.

10. Removal of difficulties

If any difficulty arises in the implementation or operation of any of the provision of these Rules, the President may, from time to time, issue with the approval of the Executive Committee, such general or special directions in respect of the provisions of those Rules, which appeared in his opinion to be necessary for the purpose of removing such difficulty.

“SCHEDULE”**Appendix 1**

Selection Committee for recruitment to the posts of:

- 1) Secretary;
- 2) Joint Secretary;
- 3) Deputy Secretary; and
- 4) Assistant Secretary

Will consist of following members:

- 1) President;
- 2) Vice President;
- 3) A member (other than a President and a Vice President) nominated by the Executive Committee;
- 4) An outside expert, nominated by Executive Committee;
- 5) An outside expert belonging to Sc/ST/OBC category, to be nominated by President.

Appendix 2

Selection Committee for recruitment to any post in the Council other than the posts off:

- 1) Secretary;
- 2) Joint Secretary;
- 3) Deputy Secretary; and
- 4) Assistant Secretary

Will consist of following members:

- 1) Vice President;
- 2) A member (other than a Vice President) nominated by the President;
- 3) An outside expert belonging to Sc/ST/OBC category, to be nominated by President.

Appendix 3

Nomenclature of posts

S.No.	Post	Pay Band	Grade Pay	Number of posts
1.	Secretary	15600-39100	7600	1
2.	Joint Secretary(Admin)	15600-39100	6600	1
3.	Deputy Secretary (Technical)-	9300-34800	5400	1
4.	Deputy Secretary (non-Technical)	9300-34800	5400	1
5.	Assistant Secretary (non-Technical)	9300-34800	4800	2
6.	Assistant Secretary (Technical)	9300-34800	4800	2
7.	Accountant/Assistant	9300-34800	4200	4
8.	Cashier/Superintendent	5200-20200	2800	4
9.	Upper Division Clerk	5200-20200	2400	8
10.	Steno Typist	5200-20200	2400	2
11.	Lower division Clerk	5200-20200	1900	12
12.	Daftry	5200-20200	1800	3
13.	Peons.	5200-20200	1600	2
14.	Safai karamchari	5200-20200	1600	1

Appendix- II

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Secretary	1 (2011) *Subject to variation dependent on work load.	Group A (Technical)	Rs. 15600-39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 7600	Selection	Between 45-50 years of age (Relaxable for governments servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>Essential:</p> <p>i) Masters Degree in Nursing</p> <p>ii) Registered Nurse and Registered Mid-wife or equivalent registered with any State Nursing Councils in India.</p> <p>iii) 10 years of experience after Post Graduation in Nursing out of which at least 5 years experience in Administration and Teaching in any regulatory/statutory bodies/School/College of Nursing under Central/State Government.</p> <p>Desirable:</p> <p>i) Ph.d in Nursing.</p> <p>ii) Knowledge of Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems</p>	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10 By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment	<p data-bbox="367 817 388 848">11</p> <p data-bbox="404 1308 429 1549">I. Deputation:</p> <p data-bbox="429 110 492 1549">a) Officers working in the Autonomous/Statutory bodies/Universities/School/Colleges of Nursing under the Central/State Governments,</p> <p data-bbox="492 1083 518 1549">i) Holding posts on regular basis or</p> <p data-bbox="518 183 580 1549">ii) With 5 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.6600/- or equivalent or with 10 years regular service in posts having grade pay of Rs.5400/- in PB-3, or equivalent and</p> <p data-bbox="580 429 611 1549">b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p data-bbox="621 1369 647 1549">II. Promotion</p> <p data-bbox="647 110 735 1549">Departmental feeder grade officers in the post of Deputy Secretary (Technical) with 10 years regular service in the grade pay of Rs. 5400/- in PB-3 after appointment thereto are eligible for consideration along-with others. If feeder grade officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected, it will be treated as on deputation.</p> <p data-bbox="735 110 833 1549">Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.</p> <p data-bbox="833 110 896 1549">Note 2: The Departmental feeder grade officers in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.</p> <p data-bbox="927 110 989 1549">Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 55 years as on the closing date of receipt of application</p>

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Joint Secretary	1(2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group A (Non-Technical) 1)	Rs 15600-39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 6600	Selection	between 35-45 years of age (Relaxable up to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	<u>Essential:</u> i) Masters Degree in Science. ii) 10 years experience after Post Graduation with at least 5 years in regulatory/statutory bodies, School/Colleges of Nursing under Central/State Governments/ <u>Desirable:</u> i) Candidates with basic knowledge in Nursing Education/ Adm./ Finance/ Accounts will be preferred. ii) Exposure to Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems in the field of Nursing	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10 By Promotion failing which by Direct Recruitment	11 I. Promotion Officer working in the post of Deputy Secretary (Non-Technical) with 5 years regular service in the grade pay of Rs. 5400/- in PB-3 will be eligible for consideration to the post of Joint Secretary on promotion.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Deputy Secretary (Technical)	1(2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group A (Technical)	Rs. 15600-39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 5400	Selection	Between 30-40 years of age. (Relaxable up to 45 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	<u>Essential:</u> i) Masters Degree in Nursing. ii) Registered Nurse and Registered Mid-wife or equivalent duly registered with any State Nursing Councils in India. iii) 7 years experience after Post Graduation in Nursing out of which at least 4 years experience in a regulatory /statutory bodies, School/ Colleges of Nursing under Central/State Governments/ <u>Desirable:</u> i) Candidates with good academic record and possessing working knowledge in Nursing institutions will be preferred. ii) Working Knowledge in Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
<p style="text-align: center;">10</p> <p>By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.</p>	<p style="text-align: center;">11</p> <p><u>I. Deputation:</u></p> <p>a) Officers working in the Autonomous/Statutory bodies/ School/College of Nursing under the Central/State Governments,</p> <p>i) Holding posts on regular basis or</p> <p>ii) With 4 years regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4800/- or equivalent, and</p> <p>b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><u>II. Promotion</u></p> <p><u>Note 1:</u> Departmental feeder grade officers in the post of Assistant Secretary(technical) with 4 years regular service after appointment thereto are eligible for consideration along with the others. If the Departmental officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected it will be treated as on deputation.</p> <p><u>Note 2:</u> The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><u>Note 3:</u> The Departmental candidate in the feeder grade who will be in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.</p> <p><u>Note 4:</u> The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application</p>

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. Deputy Secretary	1(2011) * Subject to variation & dependent on work load.	Group A (Non-Technical) 1)	Rs. 15600-39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 5400	Selection	Between 30-40 years of age (Relaxable up to 45 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	<u>Essential:</u> i) Masters Degree in any discipline. ii) 10 years of experience in regulatory /statutory bodies under Central/State Governments/ relating to Health matters of which at least 5 years experience in the areas of Administration/Finance/ Accounts. <u>Desirable:</u> ii) Candidates with good academic record and possessing working knowledge in Nursing Education/Administration/Finance/Accounts will be preferred. ii) Working Knowledge Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc. in the field of nursing.	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10 By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.	11 <u>I. Deputation:</u> a) Officers working in any organization under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 4 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4800/- or equivalent, and b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. <u>Note 1:</u> Departmental feeder grade officers in the post of Assistant Secretary (Non-Technical) with 4 years regular service after appointment thereto are eligible for consideration along with the others. If the Departmental officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected, it will be treated as on deputation. <u>Note 2:</u> The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years. <u>Note 3:</u> The Departmental candidate in the feeder grade who will be in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Deputationists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion. <u>Note 4:</u> The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Assistant Secretary: (Nursing)	2 (2011) Subject to variation dependent on work load.	Group B (Technical)	Rs 9300-34800 (PB-2) Grade Pay Rs. 4800	Selection	Between 30-35 years. (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<u>Essential:</u> i) Masters Degree in Nursing. ii) 5 years experience in Nursing administration and teaching after post graduation in any regulatory /statutory bodies/ School/ Colleges of Nursing under Central/State Governments <u>Desirable:</u> i) Candidates with good academic record and possessing working knowledge in Nursing institutions will be preferred. ii) Working Knowledge in Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	10	11
By Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.	10	11
<p>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made</p> <p><u>I. Deputation:</u> a) Officers working in any organizations/School/ College of Nursing under the Central/State Governments, Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4200/- or equivalent, and Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. <u>Note 1:</u> The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years <u>Note 2:</u> The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receipt of application.</p>		

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Assistant Secretary (Admin)	2 (2011) * Subject to variation & dependent on work load.	Group B (Non-Technical) 1)	Rs 9300-34800.PB-2 Grade Pay Rs. 4800	Selection	Between 30-35 years of age. (Relaxable up to 40 years to deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	Essential: i) Post Graduate Degree in any discipline from a recognized University, ii) 6 years of experience in any council/ regulatory body /statutory bodies under Central/State Governments/ School/ Colleges of Nursing Desirable: i) Working Knowledge of Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	11
By Promotion failing which by Transfer on Deputation and failing both by Direct Recruitment.	<p>I. Promotion The Departmental feeder grade officers in the post of Accountant/Assistant with 6 years of regular service in the grade pay of Rs. 4200/- and possessing a basic knowledge in the maintenance of Accounts.</p> <p>II. Deputation: a) Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4200/- or equivalent with experience in Accounts/Administration. and</p>

b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The Departmental feeder grade officers who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.

Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Accountant	1(2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group B	Rs 9300-34800 (PB-2) Grade Pay Rs. 4200	Selection	Between 25-35 years of age (Relaxable up to 40 years to deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	Essential: i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University (preferably in Commerce/statistics) ii) Working Knowledge of Computers particularly in Accounts and Finance iii) 6 years of experience in Accounts and Finance in a reputed organisation Desirable: i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organization.	Age: No E.Q: No.	One year for direct recruits And nil for promotees

<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made</p>
<p>10</p> <p>By Promotion failing which by deputation /failing both by Direct Recruitment.</p>	<p>11</p> <p>I. Promotion Departmental candidate in the post of Cashier/Superintendents with 6 years of regular service after appointment thereto in the grade pay of Rs. 2800/- possessing working knowledge in the maintenance of Accounts/Finance shall be considered for promotion</p> <p>II Deputation: a) Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs. 2800/- or equivalent with experience in Accounts/administration, and b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note-1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments as specified in this column shall ordinarily not exceed three years</p> <p>Note 2: The Departmental feeder grade candidates who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receipt of application .</p>

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Assistant	3 * Subject to variation dependent on work load.	Group B	Rs 9300-34800 (PB-2) Grade Pay Rs. 4200	Selection	Between 25-35 years of age (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<u>Essential:</u> i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University ii) 6 years of experience reputed organisation <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organization.	Age: No E.Q. No.	One year for direct recruits And nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	11
By Promotion failing which by deputation /failing both by Direct Recruitment.	<p>I. Promotion Departmental candidate in the post of Superintendents with 6 years of regular service in the grade pay of Rs. 2800/- possessing working knowledge in the maintenance of Accounts/Finance shall be considered for promotion</p> <p>II Deputation: a) Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs. 2800/- or equivalent or b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note-1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments as specified in this column shall ordinarily not exceed three years</p>

Note 2: The Departmental feeder grade candidates who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.

Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receipt of application.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. Cashier	1 (2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group C	Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 2800	selection	Between 25-35 years of age (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University (preferably in Commerce/statistics) ii) Working Knowledge of Computers particularly in Accounts and Finance iii) 6 years experience in accounts and Finance in a reputed organisation Desirable: i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in maintenance of Accounts from a reputed organisation	Age: No E.Q: No	Two year for direct recruits And nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	11
By Promotion failing which by Direct Recruitment.	Promotion UDC with 5 years of regular service in the grade pay of Rs. 2400/- in PB-1 and possessing working knowledge in Accounts/Administration shall be considered for promotion.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10 Superintendents	3(2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group C	Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 2800	selection	Between 25-35 years of age (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University (preferably in Commerce/statistics) ii) Working Knowledge of Computers iii) 6 years experience in a reputed organisation <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organisation	Age: No E.Q: No	Two year for direct recruits And nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	
10	11
By Promotion failing which by Direct Recruitment.	<u>Promotion</u> UDC with 5 years of regular service in the grade pay of Rs. 2400/- in PB-1 and possessing working knowledge of computer.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. Steno Grade II	2 (2011)* Subject to variation dependent on work load.	Group C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 2400	Selection	Between 18-27 years of age. (Relaxable up to 40 years in the case of deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	<u>Essential:</u> i) 12 th class pass or equivalent from a recognized Board or University.). ii) Skill Test Norms: Dictation: 10 mts. @ 80 w.p.m. Transcription: 65 mts (English) 75 mts. (Hindi) (on Manual Typewriter) or 50 mts. (Eng)/65 mts. (Hindi) (on Computer). iii) Working knowledge in Computers particularly. <u>Desirable:</u> i) Graduation in any discipline. ii) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretariat practice and also possess working experience in a private organization of repute for 2 years.	Age: No E.Q.: No	Two year for direct recruits. Nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made						
10		11						
By Promotion failing which by Direct Recruitment		Promotion The Departmental officers working in the post of Lower Division Clerk with 8 years of regular service in the grade pay of Rs. 1900/-and possessing skill test norms as required for direct recruitment.						
Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. Upper Division Clerk	8 (2011) * Subject to variation dependent on workload.	Group C Non Gazetted, Non-ministerial	Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Between age 18- 27 years of age(Relaxable up to 40 years in case of deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	<u>Essential:</u> i) A Degree from a recognized University or equivalent. ii) Working knowledge in Computers particularly. <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretarial practice and also working experience in a private organization of repute for 2 years.	Not applicable	Two year for direct recruits Nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	10	
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	11	<p>I. Promotion Lower Division Clerk (grade pay of Rs. 1900/-) with 8 years service in PB-1 and possessing working knowledge in computers shall be considered.</p> <p>II. Deputation: a) Officers working in any Council of Nursing or any offices under the Central/State Governments, autonomous/ statutory bodies, i) Holding posts on regular basis or ii) With 8 years regular service after appointment thereto with working experience in Administration/Accounts, and b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 27 years as on the closing date of receipt of application</p>

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. Lower Division Clerk	12 (2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group C	Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 1900	Selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable up to 40 years for in the case of in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	<u>Essential:</u> i) Matriculation /10 th class or equivalent qualification from a recognized Board or University.). ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter <u>OR</u> A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 Key Depressions for each word). iii) Working knowledge of Computers particularly. <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretarial practice and also possess working experience in a private organization of repute for 2 years.	Age: Yes E.Q.: Yes	Two years for direct recruits nil for promotees

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.

11

10

By Direct Recruitment

- Note 1:** 85% by direct recruitment
 2) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group Ds staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Gr. Don the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for SC/ST)
 3) 5% of the vacancies shall be filled on seniority cum fitness basis from Group D employees who possess matriculation or equivalent qualification
 3) Probation period- 2 years

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. Multi Tasking Staff Daft	3(2011) * Subject to variation & dependent on work load.	Group C	Rs 5200-20200(PB-1) Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Essential: i) Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years
Method of recruitment								
whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.				In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made				
100% by Direct Recruitment				11				
				Not applicable				

T. DILEEP KUMAR, President
[ADVT. III/4/102/11/Exty.]